

# ひょうご労働図書館にゆへす

みんなが利用できる 小さな図書館



詳細は、ホームページをご覧ください。

## 貸出

貸出には、図書館カードが必要です。本人の住所等を確認できる書類を添えて、お申込みください。



貸出冊数  
10冊以内

## 貸出期間

基本2週間以内、貸出延長により、最大8週間!

当初の返却期限日から2週間の延長を3回まで可能 ※予約がない場合に限る。

1回目の延長は…  
電話1本で手続き完了!

2回目以降は来館により手続きが必要です。

## 返却

★開館日★  
受付カウンターにお持ちください。

★休館日★  
返却ポスト(赤色)をご利用ください。  
※兵庫県中央労働センター  
玄関入口内に設置

★その他★  
宅急便等でも返却できます。  
※送料は、利用者様負担

## サービス

- ①図書・雑誌リクエスト
- ②図書・雑誌予約
- ③レファレンス (図書所蔵確認等)
- ④「兵庫県立図書館」図書取寄せ



## コーナー紹介

### ①特集

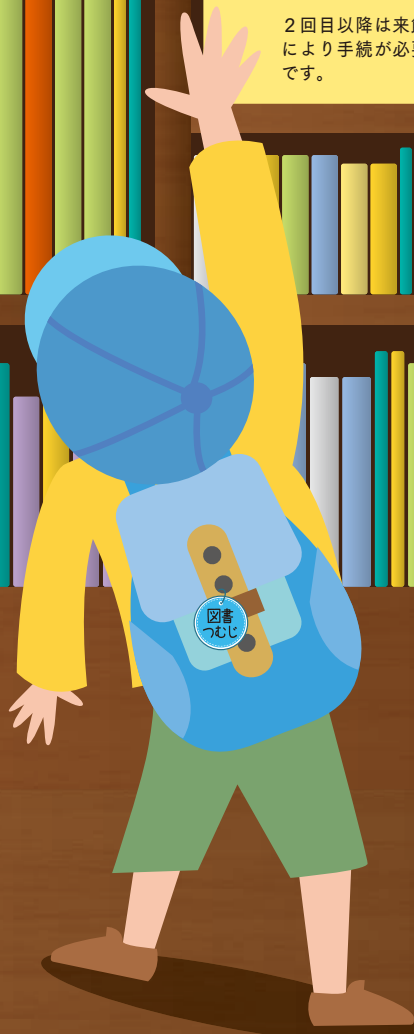
- ・本屋大賞 2012年～2019年 **NEW**
- ・映画・ドラマ原作 **NEW**

### ②おかえり! 返却図書たち **NEW**

- ③新着図書
- ④最新版 統計・白書
- ⑤小泉八雲 (ラフカディオ・ハーン)
- ⑥ワークライフ バランス
- ⑦貸出ランキング

## 目次

- 1面 特集
- 2面 新着図書・雑誌紹介  
図書館員おすすめ!
- 3面 へえ～そうなんや!
- 4面 労働問題研究会案内  
貸出ランキング  
開館カレンダー  
関係機関からのお知らせ



## ひょうご労働図書館

神戸市中央区下山手通6丁目3番28号 兵庫県中央労働センター1F

TEL 078-367-3895

開館日時 ■月～金曜日 10:00～18:00

FAX 078-367-3896

■土曜日 10:00～17:00

MAIL info@hyogo-roudou.jp

休館日 ■日曜・祝日 ■年末年始 12/29～1/3

HP https://hyogo-roudou.jp

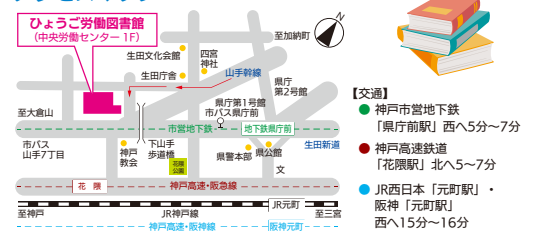
■毎月第2月曜日※祝日等と重なった場合翌日

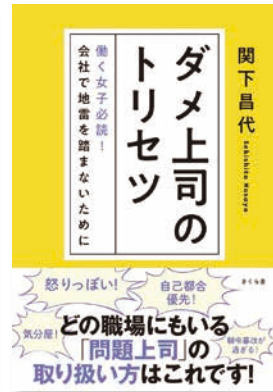
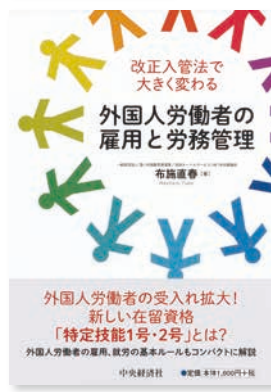
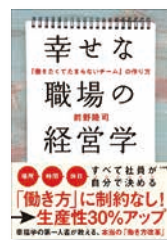
■蔵書整理期間10/8～12※令和元年度

モバイルサイトにアクセス!



## アクセスマップ





労働関係法 その他法律

労働法入門/新版	水町勇一郎
改正労働基準法の基本と実務	石寄信憲
労働安全衛生法のしくみ 事業リスク解消!	デイリー法学選書編 修委員会 編
法務担当者のための契約実務ハンドブック よくわかる税法入門/第13版	辺見紀男 ほか編 三木義一

就労・労務関係

小さな会社の社会保険・労働保険の手続きが ぜんぶ自分のできる本	池田理恵子
就業規則総覧/改訂14版	経営書院 編
P&Gで学んだ経営戦略としての「儲かる人事」	松井義治

労働事情

アマゾンの倉庫で絶望し、ウーバーの車で発 狂した 潜入・最低賃金労働の現場	ジェームズ・ブラッド ワース
「働き方改革」の嘘 誰が得をして、誰が苦しむのか	久原穂
なぜ最近の若者は突然辞めるのか	平賀充記
過労死ゼロの社会を 高橋まつりさんはなぜ亡くなったのか	高橋幸美 ほか

雑誌紹介

労政時報	株式会社労務行政	月刊人事マネジメント	株式会社ビジネスパブリッシング	月刊経団連	一般社団法人 経団連事業サービス
労働法令通信	労働法令	月刊ビジネスガイド	日本法令	労働法律旬報	株式会社 旬報社
労働判例	産労総合研究所	企業診断	同友館	季刊労働法	株式会社 労働開発研究会

経済・経営・経営管理

世界をダメにした10の経済学 ケインズからピケティまで	ピョルン・ヴァフル ロース
営業の問題地図 「で、どこから変える?」いつまで経っても成長しない 営業マンと営業チーム	藤本篤志

金融

最後の頭取 北海道拓殖銀行破綻20年後の真実	河谷慎昌
バンカーズ・コード 勝率9割伝説のバンカーが教える銀行マンの掟	大塚明生

伝記・企業研究

小林一三 日本が生んだ偉大なる経営イノベーター	鹿島茂
社員が好きなように働く会社	瀬古恭裕

起業・開業・独立

私を幸せにする起業	芳子ビューエル
-----------	---------

人材開発

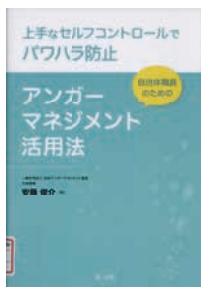
管理職のオキテ 明るい公務員講座	岡本全勝
「承認欲求」の呪縛	太田肇
どんな年上下でも一緒に働きたくなる上司のルール	浜村友和

図書館員おすすめ!

上手なセルフコントロールでパワハラ防止 自治体職員のための  
「アンガーマネジメント活用法」

安藤俊介著

アンガーマネジメントの目的は、怒らないということではなく、怒りの感情と上手に付き合えることと述べられています。怒りとは何か?その背景にある感情とは?そのメカニズムとは?怒ることの本当の目的とは?等が丁寧に解説され、自治体職員に起こりうる10のケースを挙げ、アンガーマネジメントの具体的なテクニックが紹介されています。自分のリクエストや気持ちを上手に伝えられる力を身に付けるために役立つ1冊です。(S)



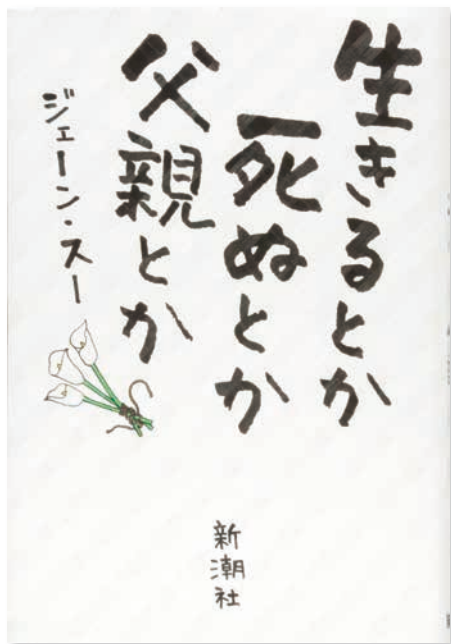
「異文化理解の問題地図」

「で、どこから変える?」グローバル化できない職場のマネジメント

千葉祐大著

日本でも、今後ますます外国人材が増えてきます。「指示どおりにしてくれない」「主張ばかり」「個人プレーが目立つ」「空気を読めない」外国人従業員にそんな不満を持っている日本人の為に1冊です。外国人材コンサルタントである著者が、「異文化あるある」をピックアップし、外国人材の行動の背景を説明し、数々の具体的な解決策を提案しています。あなたの職場に合う解決策を見つけてください。(S)





小説

百年先が見えた男	江上剛
ベルリンは晴れているか	深緑野分
渦 妹背山婦女庭訓 魂結び	大島真寿美
ノーサイド・ゲーム	池井戸潤

メンタルヘルス

事例で学ぶ働く人へのカウンセリングと認知行動療法・対人関係療法	杉山崇
パワハラ・トラウマに対する短期心理療法	岡本浩一 ほか編

社会学

ニッポン子育てしやすい会社 人を大切にすることは社員の子どもが多い	坂本光司 ほか
女性学・男性学／第3版 ジェンダー論入門	伊藤公雄 ほか
私がオバさんになったよ	ジェーン・スー ほか

社会保障・生活

認知症の人の心の中はどうなっているのか？	佐藤眞一
家族はなぜ介護してしまうのか 認知症の社会学	木下衆

能力開発 その他

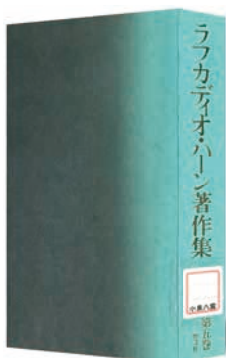
超AI入門 ディープラーニングはどこまで進化するのか	松尾豊 ほか
江戸の働き方と文化イノベーション	加納正二
5分間逆算仕事術 ミスなく仕事が10倍速くなる	長谷川孝幸
そのひとと言がハッとさせる! とっさの語彙力	話題の達人倶楽部 編
苦しかったときの話をしようか ビジネスマンの父が我が子のために書きためた「働くことの本質」	森岡毅
世界でいちばんやさしい教養の教科書	児玉克順
まんが『ブラック・ジャック』に学ぶ自分を貫く働き方	手塚治虫
1日3時間だけ働いておだやかに暮らすための思考法	山口揚平
できる・使える ISO45001 労働安全衛生マネジメントシステム構築・運用の仕方	有賀源司
私たちがプロポーズされないのには、101の理由があってだな	ジェーン・スー

兵庫県関連

ひょうご雑学100選 五国の魅力 摂津・播磨・丹波・但馬・淡路	先崎仁
---------------------------------	-----

ジュリスト 有斐閣	週刊エコノミスト 毎日新聞出版株式会社	日経WOMAN 日経ビジネス	週刊新潮 株式会社新潮社
PRESIDENT プレジデント社	週刊ダイヤモンド ダイアモンド社	中央公論 中央公論新社	週刊文春 文藝春秋
週刊東洋経済 東洋経済新報社	日経ビジネス 日経ビジネス	掲載は新着の一部です。詳しくはホームページをご覧ください。	

へえ～そうなんや!



ラフカディオ・ハーン著作集 第五巻

ラフカディオ ハーン 著 斎藤正二 翻訳、佐藤 和夫 翻訳、林 隆 翻訳、山下 宏一 翻訳

ひょうご労働図書館は、小泉八雲(ラフカディオ・ハーン)の旧居跡に建っています。また、八雲は当時神戸クロニクル社の記者でした。

明治27年11月5日の神戸クロニクル紙には、日本の先端産業であった紡績工場で「女子が稼ぐ一日の平均賃金は約8銭5厘にすぎず、男子のそれは18銭を少し下まわる。」とご存知、小泉八雲が123年前の神戸時代に労働事情の記事を掲載している。日本の伝説から、耳なし芳一、雪女など「怪談」を

著わした視点となったラフカディオハーンの日本社会への根幹となった島国の土着性を視ていた論調は一読にあたいするでしょう。あわせて、妻である節子さんの「小泉八雲臨終の記」は、高齢社会の今日にあって読まれるべき一冊として紹介いたします。

(Y)

どなたでも  
聴講できます！  
お申込み  
ください

# 労働問題研究会のご案内

## ～労働問題発生防止と解決を目指して～

### 労働問題研究会とは・・・

昨今の労働環境の変化が著しい状況下においては、労働者・使用者双方が労働関係法令、労働実務に関する知識等を身に付けることが労働問題発生防止や解決に役立ちます。

この研究会では、労働問題に精通した講師から専門的な解説を通して、実践的知識を習得し、解決力の向上を図ることを目的としています。

### 令和元年度 第1回 開催報告



第1回を7月18日(木)に、研究テーマを「働き方改革を実践する」と題して開催しました。講師は特定社会保険労務士の糟谷芳孝氏で、下記内容の講演でした。参加者は63名でした。

#### <労働時間対策の具体策>

- ・残業上限規制、新36協定、年次有給休暇の5日取得運用の方策
- ・ガイドラインを踏まえた賃金設定のあり方

講演の狙いは働き方改革関連法が4月から逐次施行となり、企業ではこれに対応していくことが課題となっている中で、労基法の改正により、特に対応が急がれるのが、労働時間と有給休暇の部分です。実務上、これにどう対応するかが大きな課題であるが、具体的な対応策や実例の紹介があった。また、改正パート労働法8・9条で規定された均等・均衡関係を、有期・無期労働者間でどう実現していくのかなどについて、実務に精通された講師より実践策をご教授いただきました。



### 今後の開催予定・・・

#### 第2回(9月下旬)及び第3回(10月下旬)

- ・改正パートタイマー・有期雇用労働法の解説
- ・民法改正の人事労務関係部分の解説

#### 第4回(12月上旬)

- ・労働統計(生産性・賃金・労働時間他)に関する見方と留意点

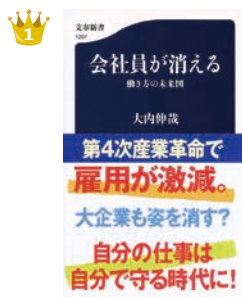
#### 第5回(2月上旬)

- ・職場における各種ハラスメントの防衛策

日時、内容が決定次第、ホームページ“新着情報”等でご案内いたします。ぜひホームページからお申込みください。

### 貸出ランキング

1	👑 社員が消える 働き方の未来図	大内伸哉
2	👑 そして、バトンは渡された	瀬尾まいこ
3	働き方改革法の実務/改訂版	川嶋英明
3	エムエス 継続捜査ゼミ 2	今野 敏
3	コーヒーが冷めないうちに	川口俊和
3	一度読んだら絶対に忘れない世界史の教科書	山崎圭一
3	妻のトリセツ	黒川伊保子
3	自分の頭で考える	外山滋比古
3	終わった人	内館牧子
3	万引き家族	是枝裕和



### 開館カレンダー

8月							9月						
日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土
				1	2	3	1	2	3	4	5	6	7
4	5	6	7	8	9	10	8	9	10	11	12	13	14
11	12	13	14	15	16	17	15	16	17	18	19	20	21
18	19	20	21	22	23	24	22	23	24	25	26	27	28
25	26	27	28	29	30	31	29	30					
10月							11月						
日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土
				1	2	3						1	2
6	7	8	9	10	11	12	3	4	5	6	7	8	9
13	14	15	16	17	18	19	10	11	12	13	14	15	16
20	21	22	23	24	25	26	17	18	19	20	21	22	23
27	28	29	30	31			24	25	26	27	28	29	30

### 関係機関からのお知らせ

## 兵庫県中央労働センター

～必要なときに最適な会議室を～



当センターでは、ご予算・規模に応じて様々な種類の会議室を貸出しております。レイアウト変更自由!! 皆様のご来館をお待ちしております。

施設や予約状況について詳しくは右記のQRコードからホームページにアクセス!

