

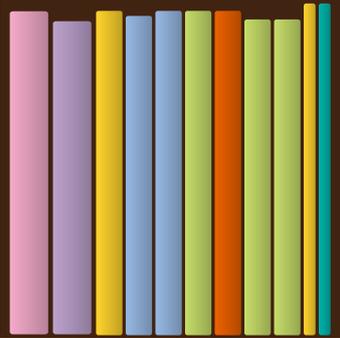
ひょうご労働図書館にゆへす

みんなが利用できる 小さな図書館



サービス

- ①図書・雑誌リクエスト
- ②図書・雑誌予約
- ③レファレンス
(図書所蔵確認等)
- ④「兵庫県立図書館」
図書取寄せ
- ⑤貸出冊数 10冊以内
- ⑥貸出期間最大8週間



ひょうご労働図書館って知っています？
まずは、ホームページをチェック!!

- タイムリーな情報 掲載!
- 蔵書検索 可能!
- 新着図書 掲載! ※直近3か月
- 基本情報 掲載!

コーナー紹介

- ①“職業”に注目!の小説 **NEW**
- ②ストップ!ハラスメント **NEW**
- ③もっと、ワーク・ライフ・バランス! ポス・職場のヒント **NEW**



目次

- 1面 特集
- 2面 新着図書・雑誌紹介
↳ 図書館員おすすめ!
- 3面 へえ〜そうなんや!
- 4面 労働問題研究会案内
貸出ランキング
開館カレンダー
関係機関からのお知らせ



ひょうご労働図書館

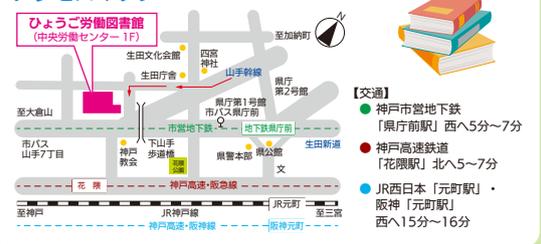
神戸市中央区下山手通6丁目3番28号 兵庫県中央労働センター1F

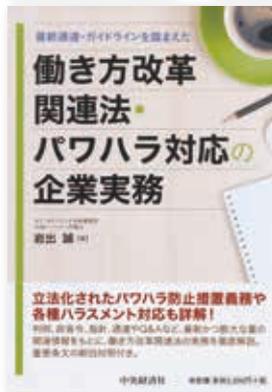
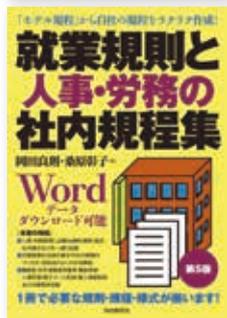
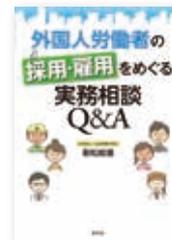
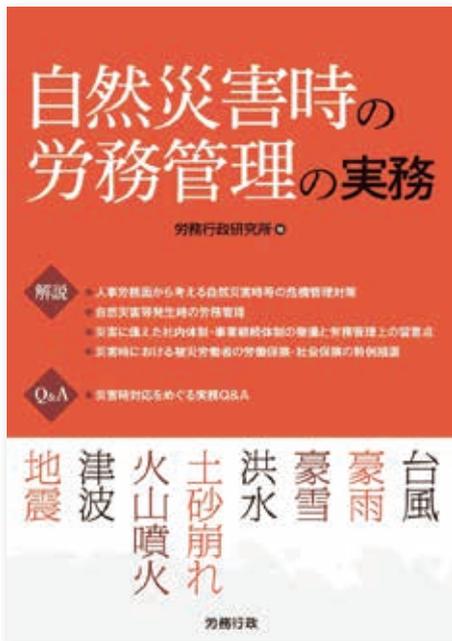
- TEL 078-367-3895
 - FAX 078-367-3896
 - MAIL info@hyogo-roudou.jp
 - HP <https://hyogo-roudou.jp>
- 開館日時 ■月～金曜日 10:00～18:00
■土曜日 10:00～17:00
- 休館日 ■日曜・祝日 ■年末年始 12/28～1/3
■毎月第2月曜日※祝日等と重なった場合翌日
■蔵書整理期間10月に5日程度

モバイルサイトにアクセス!



アクセスマップ





労働関係法 その他法律

| | |
|--|---------------|
| 労働関係法規集 2019年版 | 労働政策研究・研修機構 編 |
| 労働における事実と法 基本権と法解釈の転回 | 豊川義明 |
| 企業労働法実務入門 はじめての人事労務担当者からエキスパートへ/改訂版 | 企業人事労務研究会 |
| 詳解労働法 | 水町勇一郎 |
| 実践・新しい雇用社会と法 | 野川忍 ほか |
| 楽に読める安衛法 概要と解説/改訂第2版 | 尾添博 |

労働事情

| | |
|--------------------------------------|-----------------|
| 労働ソーシャルワーク 送り続けられたメッセージ/アメリカの現場から | 秋元樹 |
| AI時代の労働の哲学 | 稲葉振一郎 |
| 日本社会のしくみ 雇用・教育・福祉の歴史社会学 | 小熊英二 |
| 「働くことの意味」調査報告書 平成31年度 新入社員 | |
| 日本労働年鑑 2019年版 | 法政大学大原社会問題研究所 編 |

判例

| | |
|--------------------|-----------|
| 年間労働判例命令要旨集 2019年版 | 労務行政研究所 編 |
|--------------------|-----------|

白書・統計

| | |
|--------------------|--------------------------------|
| 厚生労働白書 平成30年版 | 厚生労働省 編 |
| 賃金センサス 令和元年版 第1~4巻 | 厚生労働省政策統括官(統計・情報政策、政策評価担当) ほか編 |

就労・労務関係

| | |
|---------------------------------------|--------|
| 就業規則モデル条文 上手なつくり方、運用の仕方/第4版 | 中山慈夫 |
| 就業規則の変更による労働条件不利益変更の手法と実務 | 浅井隆 ほか |
| キャッチアップ外国人労働者の税務 | 酒井克彦 |
| フルキャリマネジメント 子育てしながら働く部下を持つマネジャーの心得 | 武田佳奈 |

労働組合関係

| | |
|---------------------------|-----|
| 平成「春闘」史 未来の職場のため、歴史に学ぶ | 荻野登 |
|---------------------------|-----|

ハラスメント

| | |
|---------------------------------|-------|
| 事例で学ぶパワハラ防止・対応の実務解説とQ&A | 村本浩 編 |
| 上司が萎縮しないパワハラ対策 パワハラ新法への上手な対応 | 加藤貴之 |

就職関係

| | |
|-------------------------------|------|
| 仕事選びのアートとサイエンス 不確実な時代の天職探し | 山口周 |
| 本業はオタクです。 シュミも楽しむあの人の仕事術 | 劇団雌猫 |

金融

| | |
|---------------------|-----------|
| 会社四季報 2019年4集 季刊 秋号 | 東洋経済新報社 編 |
|---------------------|-----------|

雑誌紹介

| | | | | |
|----------------------------|----------------|-------------------------|---------------|-----------------|
| 開業社会保険労務士専門誌SR NEW 労政時報 | 労働法令通信 労働判例 | 月刊人事マネジメント 月刊ビジネスガイド | 企業診断 月刊経団連 | 労働法律旬報 季刊労働法 |
|----------------------------|----------------|-------------------------|---------------|-----------------|

図書館員おすすめ!

「内向的な人のためのスタンフォード流ピンポイント人脈術」

竹下隆一郎著

これからは、内向的で考えを深めている人ほど、ビジネスで結果を出せる時代だと、「人嫌い」が悩みだった著者は言います。「人脈モンスター」の時代はもう終わり、必要なのは、「本当に会いたい人」にピンポイントで繋がる「ピンポイント人脈」と主張しています。「7人の好きな人を見つける」「Yes, but人間とは付き合わない」「名刺に頼らない雑談の質を上げる」「自分だけのビジネスコーチをつける」「紙とペンを使う」など、7つの人脈術が紹介されています。これからの時代の人との繋がりを考えさせられる1冊です。(T.S.)

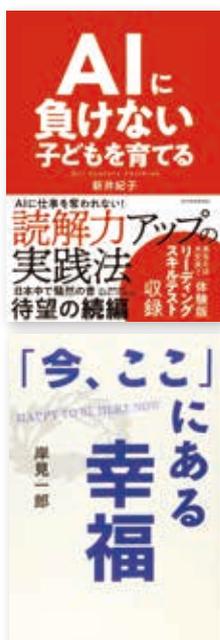
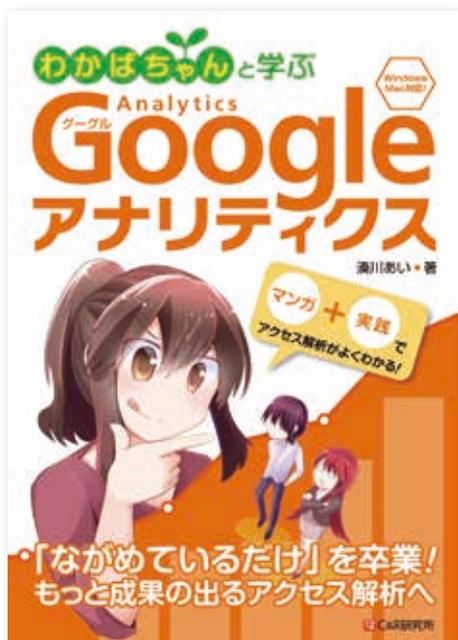


「思わず考えちゃう」

ヨシタケ シンスケ著

絵本『りんごかもしれない』『もうぬげない』などで人気の絵本作家ヨシタケ シンスケさんによる、日常や子育て・仕事のなかで気になったこと考えたことのスケッチと、その解説エッセイ集です。「ついつい考えちゃう」「父親だから考えちゃう」「ねむくなるまで考えちゃう」の3章にわたって、心配事を吸わせる紙が欲しい、自分を楽にする便利な言葉「明日やるよ。すぐやるよ。」など、著者の独特なイラストと言葉が詰まっています。クスツしたりこちらも思わず考え込んでしまったり、仕事や悩みごとの息抜きにいかがでしょうか? (M.S.)





■ 小説

| | |
|-------------|------|
| 祝祭と予感 | 恩田陸 |
| むらさきのスカートの女 | 今村夏子 |

■ 社会学

| | |
|---------------------------------------|---------------|
| 「家族の幸せ」の経済学 データ分析でわかった結婚、出産、子育ての真実 | 山口慎太郎 |
| 地震イツモマニュアル | 地震イツモプロジェクト 編 |
| なぜ共働きも専業主婦もしんどいのか 主婦がいないと回らない構造 | 中野円佳 |

■ 情報科学

| | |
|----------------------|------|
| わかばちゃんと学ぶWebサイト制作の基本 | 湊川あい |
| わかばちゃんと学ぶGit使い方入門 | 湊川あい |

■ 交通・運輸

| | |
|---------------------------------|---------|
| 「物流危機」の正体とその未来 時代の変化を勝ち抜く処方箋 | 湯浅和夫 ほか |
| 国鉄改革の真実 「宮廷革命」と「啓蒙運動」 | 葛西敬之 |

■ 行政・政治

| | |
|------------------|------|
| 自治体災害対策の基礎 | 千葉実 |
| 日本大使が徹底分析 韓国の大誤算 | 武藤正敏 |

■ 哲学

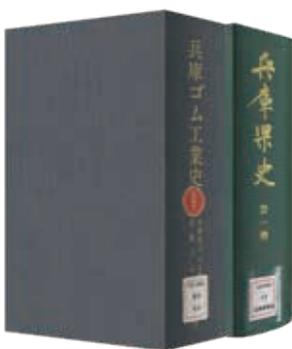
| | |
|-------------------|-------------|
| 偽善のトリセツ 反倫理学講座 | パオロ・マッツァリーノ |
|-------------------|-------------|

■ 能力開発 その他

| | |
|--|-----------------------|
| 商業高校から一橋大学に入って公認会計士試験に合格した話 | 藤本拓也 |
| 大人の流儀 9/ひとりで生きる | 伊集院静 |
| 思考法図鑑 ひらめきを生む問題解決・アイデア発想のアプローチ60 | アンド |
| 正直、仕事のこと考えると憂鬱すぎて眠れない。 リアルすぎる!仕事の悩みあるある図鑑 | じゅえき太郎 |
| わたしの中の自然に目覚めて生きるの す/増補版 | 服部みれい |
| 生理ちゃん | 小山健 |
| 5分で論理的思考力ドリル | ソニー・グローバルエ デュケーション |
| 残業ゼロ!仕事3倍速くなるダンドリ仕事術 デキル人が実践している77tips | 吉山勇樹 |
| ビッグ・クエスチョン (人間の難問)に答えよう | スティーヴン・ホーキング |
| 大人のための知識と教養の英会話 | クリストファー・ベルトン |
| 大家さんと僕 これから | 矢部太郎 |
| 35歳、働き女子よ城を持て! | 高殿円 |
| 小泉八雲東大講義録 日本文学の未来のために | ラフカディオ・ハーン |

| | | | | |
|-----------|----------|----------|---------|------|
| ジュリスト | 週刊東洋経済 | 週刊ダイヤモンド | 日経WOMAN | 週刊新潮 |
| PRESIDENT | 週刊エコノミスト | 日経ビジネス | 中央公論 | 週刊文春 |

へえ~そうなんや!



社史を見よう! 兵庫県政 150年を振り返る~

兵庫県を形成する「企業のなりわい」と「従事する人々」を鮮明に記録した社史や団体年史の読み重ねをすれば、面白い事実がみえてくるので紹介します。

例えば・・・

- ①兵庫県はお茶の輸出で勃興。その生業で使用していた釜や防火設備を活用し燐寸製造・護謨製品製造業へと変遷。
- ②また、外資で経営している造船業の進出により製鉄、造船業の一大拠点となるほどに成長。
- ③その傍らで、製紙業・インク業が成長。

- ④こうして、兵庫県経済が大きく成長する中で、従事労働者を兵庫県内のみならず四国、九州（鹿児島）からの転入によって充足してきたのです。

ひょうご労働図書館で、企業等の歴史を紐解いてみませんか?

※社史や団体史の寄贈をお待ちしております。(Y)

労働問題研究会のご案内

～労働問題発生防止と解決を目指して～

労働問題研究会とは・・・

昨今の労働環境の変化が著しい状況下においては、労働者・使用者双方が労働関係法令、労働実務に関する知識等を身に付けることが労働問題発生防止や解決に役立ちます。

この研究会は、労働問題に精通した講師から専門的な解説を通して、実践的知識を習得し、解決力の向上を図ることを目的としています。

令和元年度 第2回 開催報告

第2回を10月8日(火)加古川において、2つのテーマを取り上げて開催したところ60名の方々に参加いただきました。概要は次のとおりです。

テーマⅠ：改正パート有期労働法(略称・2020年4月施行)への対応策
講師：弁護士 吉田 裕樹氏(京町法律事務所)

講演内容

我が国の労働環境の大きな変化の中で、正規・非正規労働問題が出現している。

単純に期間の定めがあるだけで、大きな待遇差がある場合は違法であるとする最高裁判決も出され、これらの解決を図るためにパート有期雇用労働法が施行される。

今後は、この法律に規定されている均等待遇(9条)・均衡待遇(8条)の理解を図り、有期・無期労働者間での職務の内容や人材活用の方法等を基礎に、基本給、手当等の賃金や処遇の内容を一つ一つ比較検討し、不合理か否かを判断していくことが必要となる。

そのため、現状の待遇について、従業員間での不合理ではない処遇を将来的に実現していくための方策について、実務的に講師からご教授いただきました。



テーマⅡ：民法改正による人事労働関係部分の変更への対応は

講師：弁護士 丹治 典彦氏(兵庫法律センター法律事務所)

講演内容

民法が平成29年に大きく改正され、いよいよ来年4月から施行される。これに関連して、人事労働関係部分でも企業内規定等の見直しの必要性が出てくる。具体的に影響があると思われる内容は次のとおり。

- ① 新民法における時効は、今回一律に知った時から5年(権利を行使できる時から10年)となった。しかしながら現労基法の時効は2年である。そのため、この違いを解決すべく検討されているが、現時点ではまだ決定されていない。
- ② その他関連する事項が出てくるが、いずれも労基法が優先適用となるので、実質的には影響ないと言える。といった点を講師に指摘いただきました。



今後の開催予定・・・

第4回労働問題研究会

テーマ：『労働統計から見える今後の雇用労働問題』
 講師：神戸大学大学院経済学研究科 准教授 勇上 和史氏
 開催日時：令和元年12月9日(月) 15:00～16:30
 場所：兵庫県中央労働センター1階 小ホール
 詳細は、ホームページでご案内しています。

申込
受付中!

| | | | |
|----------------|------|----------------------|---|
| 第4回労働問題研究会 申込書 | | FAX 送信先：078-367-3807 | |
| 氏名 | フリガナ | 会社又は所属団体 | |
| 電話 | - | FAX | - |
| e-mail | | | |

※複数名での申し込みの際は、別紙に参加者氏名と人数を記載のうえ、申込書と一緒に送信ください。

貸出ランキング

- 1 つい、「気にしすぎ」してしまう人へ 水島広子
- 2 樹木希林120の遺言 死ぬときぐらい好きにさせてよ 樹木希林
- 2 妻のトリセツ 黒川伊保子
- 4 まんが『ブラック・ジャック』に学ぶ自分を貫く働き方 手塚治虫
- 4 わたし、定時で帰ります。2/ハイパー 朱野帰子
- 4 心とカラダを整えるおとなのための1分音読 山口謙司
- 4 沈黙のパレード 東野圭吾
- 4 ずばろヨガ 崎田ミナ
- 4 100万分の1回のねこ 江國香織 ほか
- 4 PRESIDENT(プレジデント) 株式会社プレジデント社 ほか



開館カレンダー

| 12月 | | | | | | | 令和2年1月 | | | | | | |
|-----|----|----|----|----|----|----|--------|----|----|----|----|----|----|
| 日 | 月 | 火 | 水 | 木 | 金 | 土 | 日 | 月 | 火 | 水 | 木 | 金 | 土 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | | | | 1 | 2 | 3 | 4 |
| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
| 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 |
| 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 |
| 29 | 30 | 31 | | | | | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | |

| 2月 | | | | | | | 3月 | | | | | | |
|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|
| 日 | 月 | 火 | 水 | 木 | 金 | 土 | 日 | 月 | 火 | 水 | 木 | 金 | 土 |
| | | | | | | 1 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 |
| 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 |
| 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 |
| 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 29 | 30 | 31 | | | | |

関係機関からのお知らせ

ひょうご仕事と生活センター

～あなたの会社のワークライフバランスを応援します～

当センターは、兵庫県内の企業・団体がワーク・ライフ・バランスの取組を進めるために、各種助成金制度や従業員意識調査、専門家を派遣して研修を実施するなど、様々な支援メニューをご用意しています。

まずはワーク・ライフ・バランスの取組宣言を行い、宣言企業にご登録ください。



ひょうご仕事と生活センター
キャラクター WLB7