

# ひょうご労働図書館にゆへす

## みんなが利用できる 小さな図書館

令和3年度  
6号

### 特集コーナーをリニューアル

ひょうご労働図書館では、利用される皆さまの関心が高いテーマの図書等を集め随時開設している「特集コーナー」を、このたびリニューアルしました。

今回は「アフター・コロナの働き方」をテーマに、テレワークやメンタルヘルスをはじめ SDGs や LGBT などの社会変化に対応した働き方や企業経営に関する図書等を集めました。同時に、「仕事に役立つ！話し方・伝え方」のコーナーも好評開設中です。これらの図書等は、館内で自由に閲覧できるほか受付窓口での手続きにより貸出しも可能です。

ひょうご労働図書館はどなたでもご利用いただけますので、皆さまのご来館をお待ちしています。

「アフター・コロナの働き方」ほか開設中



### 目次

- 1面 “特集コーナー”をリニューアル
- 2面 新着図書・雑誌の紹介  
↳ 図書館員のおすすめ!
- 3面 偉人達の名言!
- 4面 労働問題講演会をオンライン開催  
2021年下半期貸出ランキング  
2022年上半期開館カレンダー  
ひょうご労働図書館利用案内



(公財)兵庫県勤労福祉協会

## ひょうご労働図書館

神戸市中央区下山手通6丁目3番28号 兵庫県中央労働センター1F

TEL 078-367-3895

開館日時 月～金曜日 10:00～18:00

FAX 078-367-3896

土曜日 10:00～17:00

MAIL info@hyogo-roudou.jp

休館日 日曜・祝日 年末年始 12/29～1/3

HP https://hyogo-roudou.jp

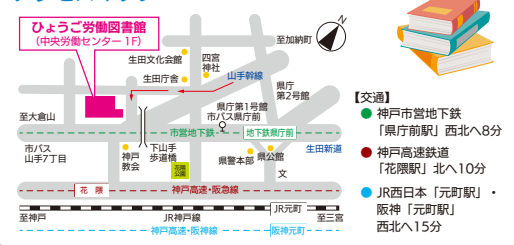
毎月第2月曜日※祝日等と重なった場合翌日

蔵書整理期間 10月に1週間程度

モバイルサイトにアクセス!



### アクセスマップ





法律

- 著作権の法律問題とトラブル解決法 森 公任、森元 みのり 監修
- 経営に携わる人のための会社法 高岸 直樹
- デジタル変革後の「労働」と「法」 大内 伸哉

就労・労務関係

- 問題社員トラブル円満解決の実践的手法 西川 暢春
- 職員減少時代の自治体人事戦略 稲継 裕昭、大谷 基道
- 実力も運のうち 能力主義は正義か? マイケル・サンデル 著、鬼澤 忍 訳

起業・開業・独立

- 創造思考 起業とイノベーションを成功させる方法はミュージシャンに学べ パノス・A. パノイ、R. マイケル・ヘンドリックス 著、大田黒 泰之 訳
- 超入門 ストーリーでわかる「起業の科学」 田所 雅之
- 音楽で起業する 8人の音楽起業家たちのストーリー 八木 良太

労働事情

- ジョブ型雇用社会とは何か 正社員体制の矛盾と転機 濱口 桂一郎
- 非正規公務員のリアル 上林 陽治

雑誌紹介

開業社会保険労務士専門誌SR 労政時報	労働法令通信 労働判例	月刊人事マネジメント 月刊ビジネスガイド	企業診断 月刊経団連	労働法律旬報 季刊労働法
------------------------	----------------	-------------------------	---------------	-----------------

経済

- 変異する資本主義 中野 剛志
- 2040年の未来予測 成毛 眞
- ビジネス・エコノミクス 第2版 伊藤 元重
- 格差と分断の社会地図 石井 光太

経営・経営管理

- コロナ後を生きる逆転戦略 河合 雅司
- ニューノーマル時代の経営学 世界のトップリーダーが実践している最先端理論 森 泰一郎
- 勝てるチームは会議でつくれ! チームングリーダー入門 田近 秀敏
- 公務員のための情報発信戦略 樫野 孝人
- 水町勇一郎教授講演録 これからの「同一労働同一賃金」 水町 勇一郎 述、ビジネスガイド編集部 編
- 日本人の給料 平均年収は韓国以下の衝撃 浜 矩子、城 繁幸、野口 悠紀雄 ほか

社会保障・生活

- 新・初めての社会保障論 第3版 古橋 エツ子 編
- 新たな雇用・勤務環境下の源泉徴収の要否 Q&Aで理解する判断のポイント 阿瀬 薫
- サラリーマンの副業の税金が全部わかる本 大橋 弘明
- マンガでわかる介護入門 上田 惣子 著、太田 差恵子 監修

図書館員のおすすめ!  
経済は統計から学べ!

著者 / 宮路秀作

我々の生活に影響を及ぼす経済を正しく理解するためには、その土台としての統計データが重要です。人口や資源などの切り口から統計データを示し、経済の真実に迫ってみましょう。そこから得られるものがきっとあるはずです。

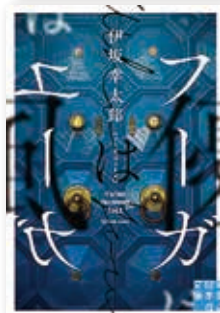


説明の一流、二流、三流

著者 / 桐生稔

あなたの思いや考えはちゃんと伝わっていますか? 話したことが伝わらない、うまく伝えられない、そういった悩みを抱えている人は多いと思います。説明することが上手になればコミュニケーション力は確実に上がり、変な空気にさらされることもなく、仕事も効率よくこなせることでしょう。





小説

- ・星落ちて、なお 澤田 瞳子
- ・スモールワールズ 一穂 ミチ
- ・黒牢城 米澤 穂信
- ・赤と青とエスキース 青山 美智子

情報科学

- ・見るだけIT用語図鑑278 草野 俊彦
- ・秒で伝わるパワポ術 豊間根 青地

金融

- ・13歳からの億万長者入門 ジェームス・マッケナ、ジェニー・グリスタ、マット・フォンテイン著 関 美和 訳
- ・サクッとわかるビジネス教養 お金の基本 杉山 敏啓 監修

マーケティング

- ・電通現役戦略プランナーのヒットをつくる「調べ方」の教科書 阿佐見 綾香

メンタルヘルス

- ・疲れたら休めばいい、ということが何故こんなにもヘタクソなのだろう。 ともえ 作・絵 根本 裕幸 監修
- ・自分を幸せにする「いい加減」の処方せん 藤野 智哉
- ・追い求めるのをやめてみた。 妹尾 まみ
- ・1秒で不安なくなる大百科 あらゆる「悩み・ストレス・疲れ」を吹き飛ばすリスト100 るろうに

心理学

- ・武器としての組織心理学 山浦 一保

伝記

- ・稲盛と永守 京都発カリスマ経営の本質 名和 高司
- ・ひとりも、死なせへん コロナ禍と闘う尼崎の町医者、551日の壮絶日記 長尾 和宏

社会学

- ・お金・仕事・家事の不安がなくなる 共働き夫婦最強の教科書 内藤 眞弓
- ・ジェンダーと脳 性別を超える脳の多様性 ダフナ・ジョエル ほか著 鍛原 多恵子 訳
- ・脱炭素革命への挑戦 世界の潮流と日本の課題 堅達 京子, NHK取材班

能力開発・その他

- ・人生の合い言葉 人間力を高める70の心得 上甲 晃
- ・短い正義 「60字1メッセージ」で結果が出る文章術 田口 まこ
- ・運がいい人の「話し方」、運が悪い人の「しゃべり方」 話し方を変えるだけで幸運がやってくる! 有川 真由美
- ・脳科学者が教える コスパ最強! 勉強法 上岡 正明
- ・日本語文章チェック事典 石黒 圭 編著

兵庫県関連

- ・神戸のおいしい未来 世界の「食都」を目指して 西垣 秀樹 食都神戸取材チーム

掲載している図書等は、新着の一部です。詳しくは、ホームページをご覧ください。

ジュリスト 週刊東洋経済 週刊ダイヤモンド 日経WOMAN 週刊新潮 致知  
PRESIDENT 週刊エコノミスト 日経ビジネス 中央公論 週刊文春

ぼくはイエローでホワイトで、ちょっとブルー

著者/ブレイディ みかこ

友達、家族、貧困、格差、いじめ、SNS、LGBTQ、人種、教育、福祉、政治…。イギリスの公立中学で思い悩む少年の視点は、コロナ禍で混沌とした現在の日本社会にも通じ、ダイバーシティ=多様性の受容は「無知」を減らすことにも繋がります。「一生モノの課題図書」として数々のノンフィクション部門で大賞を受賞した本書は、昨年出版の2(完結編)に至るまで、私達一人ひとりの物語としても考えさせられます。



偉人達の名言! <テーマ: 企業経営>

松下幸之助 (1894 ~ 1989)  
パナソニック (旧: 松下電器産業) を一代で築き上げた日本の実業家

執念ある者は可能性から発想する。  
執念なき者は困難から発想する。

成功者の発想法がうまく表現されています。「可能性から発想する」のか、それとも「困難から発想する」のか、この問いかけは、多くの偉人の生き方に共通するのでしょうか。諦めることなく執念と執着をもって前進し続けた人だけを、私たちは今「歴史」で知ることができるわけです。  
<「武器になる言葉」(著者: 浅川智仁) より>  
社会全体がコロナ禍で苦境にある現在、産業界だけでなく物事を成就しようとする全ての人には心に刻み込むべき言葉ではないでしょうか。



# 労働問題講演会をオンライン開催

## 労働問題の実践的知識の習得と解決力の向上をめざして

ひょうご労働図書館では、労働問題に関する実践的知識を習得し解決力の向上を図ることを目的として、労働問題講演会を開催しています。  
令和3年度は計4回開催し、第3回講演会を12月に、第4回講演会を2月に、いずれもオンライン形式により実施しました。

### ◆新しい人事労働法という考え方とは

12月10日(金)にオンライン形式で実施した第3回講演会は、「新しい人事労働法という考え方とは」をテーマとして、神戸大学大学院法学研究科の大内伸哉教授に講演していただきました。  
労働政策や労働法を研究されている大内教授は、企業側の追及する「効率的な人事管理」と、労働者の人格的利益の保護と契約弱者性への配慮を求める「労働法の理念」とが調和した「良き経営」を実現するためには、「納得規範」に基づく契約が重要であると指摘され、裁判規範性を重視した伝統的労働法とは異なり、企業が人事管理をしていく際に遵守すべき行為規範の面を重視する「人事労働法」を提唱されました。参加者78名。



大内伸哉氏

### ◆業績向上の鍵は、エンゲージメントにあり

2月3日(木)に同じくオンライン形式で実施した第4回講演会は、(株)リンクアンドモチベーションの梅原英哉地域創成推進室長から「業績向上の鍵は、エンゲージメントにあり」をテーマに講演していただきました。  
梅原氏は、働き方改革やコロナ禍でのリモートワークなど企業と従業員を取り巻く環境が変化中、注目度が高まっている「従業員エンゲージメント」(従業員の企業への愛着心)について、同社が保有する8,010社のデータベースを駆使して課題や解決法について解説されるとともに、その向上が企業活動に多くのメリットをもたらす勤労者が働く上でも重要なファクターとなると指摘されました。参加者53名。



梅原英哉氏

### 今後の開催予定

労働問題講演会は、令和4年度もオンライン形式を含め引き続き実施する予定です。参加費は無料で、どなたでもご参加いただけます。具体的な内容は、ひょうご労働図書館の公式ホームページでお知らせします。<https://hyogo-roudou.jp>



### 2021年下半期貸出ランキング

1	推し、燃ゆ	宇佐見りん
2	52ヘルツのクジラたち	町田そのこ
2	心淋(うらさび)し川	西條奈加
2	白鳥とコウモリ	東野圭吾
5	103歳になってわかったこと	篠田桃紅
5	魔力の胎動	東野圭吾
7	精神科医が教えるストレスフリー超大全	樺沢紫苑
7	レジの行列が早く進むのは、どっち!? はじめての統計学	サトウマイ
7	短く深く瞑想する法	吉田昌生
10	やめる時間術 24時間を自由に使えないすべての人へ	尾石晴 (ワーママはる)



## ひょうご労働図書館利用案内

### 貸出

貸出冊数: 10冊以内  
貸出期間: 基本2週間以内。貸出延長手続きにより、最大8週間までOK!  
1回目の貸出延長は、電話1本で手続き完了。(※予約が入っている場合は、不可)  
2回目以降は、来館による手続きをお願いします。

### 返却

開館日: 当館受付カウンターに持参  
閉館時: 返却ポスト(赤色)に投函  ※兵庫県中央労働センター玄関入口に設置

### サービス

- ① 図書・雑誌リクエストの受付
- ② 図書・雑誌の貸出予約
- ③ レファレンス(所蔵図書の確認等)
- ④ 「兵庫県立図書館」図書の取寄せ

### 特集コーナー

- ① アフター・コロナの働き方 **NEW**
- ② 仕事に役立つ! 話し方・伝え方 **NEW**
- ③ もっとワーク・ライフ・バランス!
- ④ 小泉八雲関連資料
- ⑤ 新着図書
- ⑥ おかえり! 返却図書たち
- ⑦ 貸出ランキング



### 2022年度上半期開館カレンダー

休館日

2022年4月							5月						
日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土
					1	2	1	2	3	4	5	6	7
3	4	5	6	7	8	9	8	9	10	11	12	13	14
10	11	12	13	14	15	16	15	16	17	18	19	20	21
17	18	19	20	21	22	23	22	23	24	25	26	27	28
24	25	26	27	28	29	30	29	30	31				
6月							7月						
日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土
			1	2	3	4						1	2
5	6	7	8	9	10	11	3	4	5	6	7	8	9
12	13	14	15	16	17	18	10	11	12	13	14	15	16
19	20	21	22	23	24	25	17	18	19	20	21	22	23
26	27	28	29	30			24	25	26	27	28	29	30
8月							9月						
日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土
												1	2
7	8	9	10	11	12	13	4	5	6	7	8	9	10
14	15	16	17	18	19	20	11	12	13	14	15	16	17
21	22	23	24	25	26	27	18	19	20	21	22	23	24
28	29	30	31				25	26	27	28	29	30	

### 【新型コロナウイルス感染拡大防止対策】

ひょうご労働図書館では、来館者の皆様に安心してご利用いただけるよう、新型コロナウイルス感染拡大防止対策に取り組んでいます。ご協力をお願いします。

#### 【図書館が行う感染防止対策】

- ◆ 消毒薬の設置、返却図書等の消毒
- ◆ 閲覧席席数の削減、仕切板の設置
- ◆ 換気 等

#### 【来館者にご協力いただく感染防止対策】

- マスクの着用、手指の消毒
- ご利用時間の制限(最長1時間)
- 兵庫県新型コロナウイルス追跡システムの登録 等

