

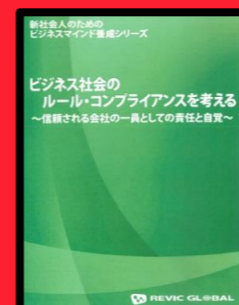
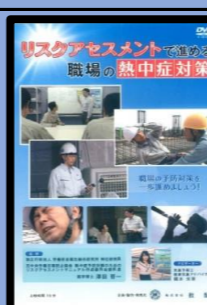


新着DVDの紹介

考えよう！ハラスメント (全5巻)	
	<p><1> マタニティハラスメント (20分) 2016年製作</p> <p>女性が安心して働ける職場環境に</p> <ol style="list-style-type: none"> ① マタハラとは ② 妊娠で降格は違法 ③ 妊娠の報告を受けた時 ④ 少ない女性の管理職 ⑤ パタニティハラスメント ⑥ 具体的な防止対策を
	<p><2> LGBTを知ろう (20分) 2016年製作</p> <ol style="list-style-type: none"> ① LGBTについて ② 現在の状況：行政、企業、教育現場 ③ 国際社会では ④ 具体的な取り組みを：企業、教育現場で ⑤ ハラスメントのない社会に向けて
	<p><3> セクシャルハラスメント (18分) 2017年製作</p> <ol style="list-style-type: none"> ① セクハラとは ② 現状と事例 ③ 被害を受けたとき ④ 相談を受けたとき ⑤ 事業主の義務 <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-top: 10px;"> <p align="center">改正均等法対応</p> <p>セクハラ最新の状況についてデータやイラストを豊富に盛り込んでわかりやすく説明。さらに被害や相談を受けたときの対応と事業主の措置義務も解説しています。</p> </div>
	<p><4> パワハラを学ぶ (20分) 2017年製作</p> <p>基礎から防止対策まで</p> <ol style="list-style-type: none"> ① パワハラとは ② パワハラの背景 ③ 正しい指導法 ④ 被害を受けたとき ⑤ 相談を受けたとき ⑥ 防止対策
	<p><5> メンタルヘルス (21分) 2018年製作</p> <ol style="list-style-type: none"> ① 自分の変化に気づく～セルフケア～ ストレスの原因/ストレスコーピング(対処法)/リフレーミング(発想の転換)等 ② 部下の変化に気づく～ラインケア～ 行動の変化/管理監督者の役割等 ③ ストレスチェックと組織の取り組み 課題と展望/メンタルヘルス対策等 <p>* チェックシート付 *</p>

新社会人のためのビジネスマインド養成シリーズ (全4巻)	
	<p><1> 仕事への不安感をどう乗り越えるか (25分) 2012年製作</p> <p>自分を磨き、期待に応える仕事の基本</p> <ol style="list-style-type: none"> ① イントロダクション ② 苦手な仕事を克服するには ③ 幅広い相手と人間関係を築くために ④ 意識改革のポイント
	<p><2> ビジ初社会でのコミュニケーションを考える (29分) 2012年製作</p> <p>チームで成果を上げる仕事の秘訣</p> <ol style="list-style-type: none"> ① イントロダクション ② 思い違い・勘違いを防ぐ ③ 情報共有のための'報・連・相' ④ 意識改革のポイント
	<p><3> なぜ、ビジネスマナーが必要なのか (21分) 2012年製作</p> <p>信頼づくりでつまづかないための条件</p> <ol style="list-style-type: none"> ① イントロダクション ② ビジネスマナーの必要性 ③ 第一印象が人間関係に与える影響 ④ 意識改革のポイント
	<p><4> ビジ初社会のルール・コンプライアンスを考える (23分) 2012年製作</p> <p>信頼される会社の一員としての責任と自覚</p> <ol style="list-style-type: none"> ① イントロダクション ② 法律順守の必要性 ③ 公私の区別の重要性 ④ 意識改革のポイント
<p>リスクアセスメントで進める職場の熱中症対策 (全1巻) (15分) 2016年製作</p>	
	<p>職場の予防対策を一步進めましょう！</p> <ol style="list-style-type: none"> ① リスクアセスメントとは ② 熱中症の種類・症状 ③ リスクアセスメントを用いた熱中症対策 <ul style="list-style-type: none"> ● ポイント1：リスクの見える化 ● ポイント2：リスクを具体的に低減する ④ 熱中症の救急措置