

2019 年度第 5 回「労働問題研究会」 開催ご案内（参加費無料）

主催：公益財団法人兵庫県勤労福祉協会

ひょうご労働図書館、兵庫県中央労働センター、ひょうご仕事と生活センター

共催：兵庫県、兵庫労使相談センター

後援：日本労働組合総連合会兵庫県連合会、兵庫県経営者協会

研究会日時、場所、テーマ

① 開催日時

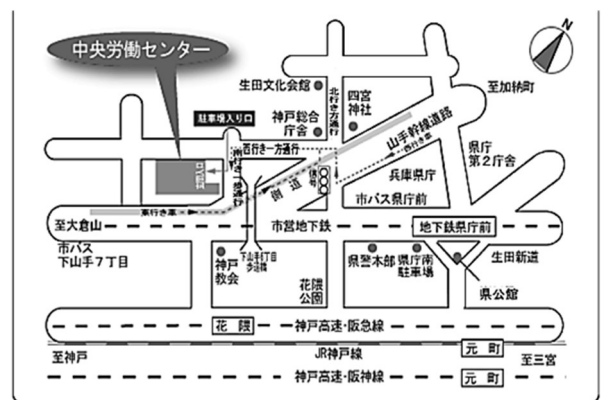
2月21日（金）14:00～16:00

② 場所

兵庫県中央労働センター1階 小ホール

TEL 078-341-2271

地下鉄「県庁前」駅から西へ徒歩7～8分
JR阪神「元町駅」から西北へ徒歩13～15分
阪急「花隈駅」から北へ10～12分



③ テーマ

「職場における各種ハラスメントへの対応」

講師：杉本 登志子氏（ハラスメント防止コンサルタント）
＜（公財）21世紀職業財団 客員講師＞

略歴：大学卒業後、法律事務所に勤務、その後、2012年1月社会保険労務士事務所を開設。
特定社会保険労務士、産業カウンセラー、キャリアコンサルタント、アンガーマネジメントファシリテーター、キャリアシフトチェンジインストラクターなど各種資格取得。
現在、企業の人事労務管理のアドバイス等に携わっています。

<内 容>

- ・参加者のハラスメント認識度チェック
- ・職場におけるハラスメントの種類と定義
(パワハラ・セクハラ・マタハラ・アカハラなど)
- ・ハラスメントの現況・起こる背景
- ・パワーハラスメントについて
パワハラと教育指導の違い（上司の思いと受け手の思いの食い違い）
- ・パワハラ具体例・裁判例紹介
- ・ハラスメントの予防と対策（各個人・管理職・事業主のすべきこと）

対 象

労働者・労働組合関係者・企業労務担当者・労働行政担当者ほか一般の方でテーマに関心、興味のある方ならどなたでも結構です。定員は70名程度、早めにお申し込みください。

参加申し込み

下記「参加申込書」にご記入のうえ、事務局へお申込みください。
(FAX、メール、郵送も可能です)

.....

第5回労働問題研究会（2月21日）参加申込書

会社名・組合名・団体名 _____

氏 名	フリガナ	役職名

*お申込みいただきました個人情報は、労働問題研究会のみに利用させていただきます。

上記講演会に申込みします。

年 月 日

連絡先 担当者氏名 _____

TEL _____

FAX _____

Eメール _____

【申込書送付先（労働問題研究会事務局）】

〒650-0011

神戸市中央区下山手通 6-3-28

兵庫県中央労働センター1F

公益財団法人 兵庫県勤労福祉協会

ひょうご労働図書館

担当：城内、佐々木

TEL：078-367-3805 FAX：078-367-3807

E-mail：roumonken@undoushi.sakura.ne.jp